

**Акт контрольного мероприятия по организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений
в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской области средней общеобразовательной
школе № 19 имени Героя России Алексея Кириллина города Сызрани городского округа Сызрань**

Самарской области

(наименование образовательного учреждения)

02 октября 2020 года

(Дата составления акта)

Дата проведения контрольного мероприятия: 28.09 по 02.10. 2020 года

Лицо (-а), проводившее проверку: Прокофьева О.К., главный консультант Западного управления
министерства образования и науки Самарской области; Токарева С.А. начальник отдела организации общего и
профессионального образования Западного управления министерства образования и науки Самарской области

(фамилия, имя, отчество, должность должностного лица (должностных лиц), проводившего (-их) проверку)

Сведения о результатах проведения контрольного мероприятия:

№ п/п	Меры по предупреждению коррупции	Реквизиты и наименование ЛНА <i>(при наличии ЛНА)</i>	Информация о проведенной работе по предупреждению коррупционных правонарушений в учреждении
1	Определение подразделения или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации	Приказ от 01.09.2020 № 199-ОД «О назначении ответственного за противодействие коррупции, создании комиссии по противодействию коррупции в ГБОУ СОШ № 19 г. Сызрани»	В соответствии с требованиями ФЗ от 25.12.2008 № 273 «О противодействии коррупции» в Учреждении назначено ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений – Пашкова М.А. , зам.директора по УВР

2	План мероприятий по противодействию коррупции	Приказом от 01.09.2020 № 199-ОД утвержден План мероприятий по противодействию коррупционных правонарушений в ГБОУ СОШ № 19 г. Сызрани на 2020-2021 учебный год	В плане закреплены следующие направления деятельности в рамках которых осуществляются мероприятия направленные на противодействие коррупции в учреждении: <ul style="list-style-type: none"> - нормативное обеспечение противодействия коррупции; - повышение эффективности деятельности школы по противодействию коррупции; - обеспечение антикоррупционного просвещения населения с использованием Интернет-ресурсов; - развитие правовой основы противодействия коррупции; - совершенствование работы кадрового подразделения школы по профилактике коррупционных и других правонарушений; - периодическое исследование (мониторинг) уровня коррупции и эффективности мер, принимаемых по ее предупреждению и по борьбе с ней в учреждении; - взаимодействие с правоохранительными органами
3	Кодекс этики и служебного поведения работников организации	Приказом от 09.01.2018 № 17-ОД утвержден «Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников ГБОУ СОШ № 19 г. Сызрани»	Заявлений граждан по соблюдению этики и служебного поведения работниками учреждения в адрес школы и Западного управления министерства образования и науки Самарской области не поступало за истекший период 2020 года не поступало
4	Антикоррупционная политика организации	Приказом от 09.01.20187 № 17-ОД утверждена «Антикоррупционная политика ГБОУ СОШ № 19 г. Сызрани»	Антикоррупционная политика ГБОУ СОШ № 19 г. Сызрани устанавливает основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных нарушений.

5	Комиссия по противодействию коррупции	Приказ от 01.09.2020 № 199-ОД «О назначении ответственного за противодействие коррупции, создании комиссии по противодействию коррупции в ГБОУ СОШ № 19 г. Сызрани»	В соответствии с требованиями ФЗ от 25.12.2008 № 273 «О противодействии коррупции» в Учреждении создана комиссия по предупреждению коррупции в составе: председатель комиссии – Пашкова М.А. , зам.директора по УВР; зам.председателя – уник Е.М. , председатель ПК; секретарь комиссии – Мясникова О.В. , учитель начальных классов; члены комиссии: Капустина В.Р. , методист СП «Детский сад № 32», Синяк С.А. , заведующий СП «Детский сад № 55», Толстых Н.В. , заведующий СП «Детский сад № 47»
6	План заседаний комиссии по противодействию коррупции	<p>Приказом от 01.09.2020 № 199-ОД утвержден План работы комиссии по противодействию коррупции в ГБОУ СОШ № 19 г. Сызрани на 2020-2021 учебный год</p> <p>Приказом от 09.01.2018 № 17-ОД утверждено «Положение о комиссии по противодействию коррупции в ГБОУ СОШ № 19 г. Сызрани»</p>	<p>Согласно п.4.1 Положения заседание комиссии по противодействию коррупции, ГБОУ СОШ № 19 г.Сызрани проводится на основании утвержденного Плана работы комиссии на 2020-2021 учебный год</p> <p>В Учреждении имеются протоколы заседания комиссии за 2019год (протокол от 23.09.2019 года № 1, протокол от 20.12.2019 № 2), за 2020 год (протокол от 12.03.2020 № 3, протокол от 26.05.2020 № 4, протокол от 09.09.2020 № 1)</p>

7	Перечень функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции	Приказ от 01.09.2018 № 225/1/ОД «Об утверждении перечня функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновении коррупции»	<p>ЛНА закрепляет перечень коррупционных рисков, при реализации которых в Учреждении наиболее вероятно возникновение коррупции (коррупционные риски):</p> <ul style="list-style-type: none"> - предоставление государственных услуг гражданам; - создание условий для внедрения инноваций, участие организации в различных программах, проектах и грантах; - осуществление закупок товаров, работ, услуг, заключение ГПД, предметом которых являются поставка товара, выполнение работы, оказание услуги, контролем за исполнением контрактов; - хранение и распределение материально-технических ресурсов; - составление полной и достоверной отчетности; - предоставление информации о порядке предоставления образовательных услуг; - предоставление в аренду и безвозмездное пользование недвижимое и движимое муниципальное имущество; - обеспечение эффективного взаимодействия с предприятиями, организациями; - осуществление подбора и расстановки кадров; - взаимодействие и сотрудничество с органами местного самоуправления; - формирование фонда оплаты труда, в особенности стимулирующей части (надбавок, доплат); - утверждение структуры и штатного расписания организации; - определение стратегий развития, целей и задач организации; - создание условий, ро
---	--	--	---

			<ul style="list-style-type: none"> - определение стратегий развития, целей и задач организации; - создание условий, обеспечивающих участие родителей в управлении организацией; - обеспечение эффективного взаимодействия с общественностью, родителями (законными представителями); - привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом организации дополнительных финансовых и материальных средств со стороны благотворительных фондов/спонсоров.
8	Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Приказом от 09.01.2018 № 17-ОД утвержден «Порядок оценки коррупционных рисков деятельности в ГБОУ СОШ № 19 г. Сызрани»	<p>В утвержденном Порядке представлен перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска:</p> <ul style="list-style-type: none"> - директор, заместители директора; - заведующий хозяйством; - контрактный управляющий; - руководитель СП «Детский сад»; - педагогические работники; - работники связанные с начислением з/п и ведением табеля учета рабочего времени
9	Комиссия по соблюдению требований к должностному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов	Приказ от 01.09.2018 № 246/1/ОД «О создании комиссии по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов работников ГБОУ СОШ № 19 г. Сызрани»	За период действия комиссии информации о несоблюдении требований к должностному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов не поступало.
10	Порядок сообщения работниками организации о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (в том числе в отношении родственников). Конфликт интересов возможен, в том числе в следующих случаях:	Приказом от 09.01.2018 № 17-ОД утвержден «Порядок уведомления работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»	За период действия комиссии информации о несоблюдении требований к должностному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов не поступало.

	а) принятие должностным лицом кадровых решений в отношении родственников и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность;	Приказом от 09.01.2018 № 17-ОД утверждено «Положение о конфликте интересов работников ГБОУ СОШ № 19 г. Сызрани»	В разделе 5 Положения закреплены способы и разрешения и формы урегулирования возникшего конфликта интересов. За истекший период 2020 года конфликта интересов в учреждении не возникало
	б) осуществление должностным лицом контроля в отношении работника, состоящего с должностным лицом в родстве, и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица;	---	Информации о лицах, состоящих в близком родстве (или свойстве) и работающих в одном учреждении с руководителем образовательного учреждения нет.

<p>в) согласование или принятие должностным лицом решений (участие в решении вопросов), связанных с установлением заработной платы, в отношении родственников и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица, в том числе:</p> <p>распределение стимулирующих надбавок; установление доплат за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, за возложение дополнительных обязанностей, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за совмещение профессий (должностей), за выполнение работ различной квалификации; установление иных выплат компенсационного характера; значительное превышение размера заработной платы, начисленной родственникам и (или) иным лицам, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица, по отношению к размеру заработной платы других сотрудников по аналогичной должности;</p>	<p>Раздел 4 Коллективного договора "Оплата и нормирование труда"</p> <p>Приложение № 3 к Коллективному договору Положение о порядке распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу ГБОУ СОШ №19 г. Сызрани..</p> <p>Приложение № 4 к Коллективному договору Положение о надбавках и доплатах к заработной плате, выплачиваемых из специального фонда работникам ГБОУ СОШ № 19 г. Сызрани.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - создание комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам; - ходатайства от руководителей структурных подразделений, зам. директоров по УВР о премировании работников Учреждения; заведующего хозяйством; - заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат с рассмотрением представленных ходатайств; - заполнение работниками Учреждения листов по оцениванию эффективности деятельности; - согласование результатов с Управляющим советом учреждения <p>Обращений (жалоб, заявлений) граждан по вопросам неправомерного начисления заработной платы работникам ГБОУ СОШ № 19 г. Сызрани в Западное управление министерства образования и науки Самарской области за истекший период 2020 года не поступало</p>
<p>г) взаимодействие с конкретными юридическими и физическими лицами, если служащий или близкие родственники получают или получали выгоду от соответствующих лиц;</p>	<p>---</p>	<p>Предупреждение ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов. Подобных ситуаций в учреждении не возникало.</p>

	д) осуществление функций, связанных с закупкой товаров, выполнением работ, оказанием услуг, в том числе участие в работе комиссии по осуществлению закупок.	---	-осуществление деятельности Учреждения, связанной с закупкой товаров, выполнением работ, оказанием услуг, в рамках ФЗ «О контрактной системе закупок товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 №44-ФЗ; -предупреждение ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов. Конфликта интересов в осуществлении функций, связанных с закупкой товаров, выполнением работ, оказанием услуг, в том числе участие в работе комиссии по осуществлению закупок в Учреждении не возникало.
11	Порядок сообщения работниками, в том числе руководителем, организации о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, порядок сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации	Приказом от 09.01.2018 № 17-ОД утверждены «Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГБОУ СОШ № 19 г. Сызрани»	За проверяемый период сообщений о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями в Западное управление министерства образования и науки Самарской области от учреждения (граждан) не поступало.
12	Сотрудничество учреждения с правоохранительными органами	Приказом от 09.01.2018 № 17-ОД утвержден «Порядок сотрудничества ГБОУ СОШ № 19 г. Сызрани с правоохранительными органами» »	Сотрудничество с правоохранительными органами в ГБОУ СОШ № 19 г.Сызрани осуществляется через участие сотрудников правоохранительных органов в мероприятиях школы в соответствии с Планом работы по противодействию коррупции на 2020-2021 учебный год
13	Меры, направленные на недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в организации	Приказ от 01.09.2018 № 212/1/ОД «О недопущении составления неофициальной отчетности использования поддельных документов»	За проверяемый период случаев составления и использования неофициальной отчетности и поддельных документов не обнаружено.

14	Принятые стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации	Приказом от 01.09.2018 № 247-ОД утверждены «Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников в ГБОУ СОШ № 19 г. Сызрани»	Документ устанавливает обязательные для всех работников этические нормы и правила служебного поведения работников для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности.
15	Иные локальные нормативные акты в сфере противодействия коррупции	---	---
16	Ознакомление работников организации с нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами, памятками и методическими рекомендациями в сфере противодействия коррупции	<i>указание не требуется</i>	Работодатель знакомит работников под роспись с каждым документом, что подтверждается наличием подписей в соответствующих листах ознакомления с локальными актами по противодействию коррупции
17	Раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	<i>указание не требуется</i>	Ссылка на соответствующий раздел официального сайта учреждения http://school19szzr.minobr63.ru/?page_id=1815
18	Проведение совещаний, лекций с работниками организации по антикоррупционной тематике	<i>указание не требуется</i>	Проведение совещаний, лекций с работниками учреждения по антикоррупционной тематике проводится в соответствии с Планом работы по противодействию коррупции.
19	Информирование участниками образовательного процесса о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений	Приказом от 09.01.2018 № 17-ОД утвержден «Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника ГБОУ СОШ № 19 г. Сызрани к совершению коррупционных правонарушений»	За проверяемый период уведомлений о случаях склонения сотрудников к совершению коррупционных нарушений в Комиссию по противодействию коррупции учреждения, а также Западное управление министерства образования и науки Самарской области не поступало.

20	<p>Порядок привлечения внебюджетных средств, безвозмездных поступлений и их целевого использования, информация о платных услугах и порядке оказания, в том числе меры, направленные на недопущение незаконных сборов денежных средств с обучающихся, их родителей (законных представителей)</p>	<p>Приказом от 15.06.2017 № 205/ОД утверждено «Положение о расходовании средств, полученных от добровольных пожертвований, целевых взносов и физических и (или) юридических лиц»</p>	<p>Условия, порядок привлечения и использования средств физических и (или) юридических лиц и мерах по предупреждению незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) производится в соответствии с действующими нормами законодательства.</p> <p>За проверяемый период обращений граждан о случаях незаконных сборов денежных средств с обучающихся, их родителей (законных представителей) учреждения в Западное управление министерства образования и науки Самарской области не поступало.</p>
21	<p>Включение в повестку дня органов самоуправления учреждения (управляющего совета, педагогического совета, общего собрания работников, и др) вопросов антикоррупционной политики</p>	---	<p>Согласно п.5.3. Устава ГБОУ СОШ № 19 г.Сызрани Коллегиальными органами управления Учреждения являются: общее собрание работников Учреждения; педагогический совет Учреждения; управляющий совет Учреждения. В целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников по вопросам управления Учреждением и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников в образовательной организации: создаются Совет обучающихся, Совет родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся или иные органы. Действует профессиональный союз работников. Общее собрание работников составляют все работники Учреждения. Общее собрание работников является постоянно действующим органом, собирается не реже одного раза в год.</p>

22	Повышение информационной открытости учреждения, в том числе обсуждение на родительских собраниях вопросов антикоррупционной политики, об организации платных услуг, о поступлении в учреждение материально-технических ресурсов и учебных пособий	---	Вся информация о работе учреждения отображается на официальном сайте. В соответствии с планом мероприятий по противодействию коррупции в учреждении проводятся «горячие линии» с руководителями, осуществление личного приема граждан руководителем в течение всего года, родительские собрания.
23	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции	---	Обращений граждан по вопросам нарушения антикоррупционного законодательства сотрудниками учреждения за проверяемый период в Комиссию по противодействию коррупции учреждения и в Западное управление министерства образования и науки Самарской области не поступало
24	Организация работы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений	---	За проверяемый период фактов по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в учреждении не возникало
25	Антикоррупционное образование и просвещение, в том числе:		

25.1	разработка образовательно-просветительских программ по антикоррупционной тематике, направленных на формирование у обучающихся антикоррупционного мировоззрения	В ГБОУ СОШ № 19 г. Сызрани разработана Программа по антикоррупционному просвещению обучающихся на 2020-2021 учебный год, утверждена приказом от 01.09.2020 № 199-ОД	Программа включает организацию информационно-методической деятельности по антикоррупционному образованию, антикоррупционному просвещению, антикоррупционной пропаганде; образовательную деятельность через изучение соответствующих тем в рамках преподавания различных предметов; совершенствование сайта ОУ в соответствии с законодательством РФ в целях обеспечения информационной открытости образовательной деятельности; проведение акций, диспутов, бесед, тематических классных часов, встреч с представителями правоохранительных органов, родительских собраний, дней открытых дверей, других мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного мировоззрения обучающихся
25.2	разработка программ для профильного антикоррупционного обучения (по учебным общеобразовательным предметам, по направлениям и видам профессиональной деятельности обучающихся)	В ГБОУ СОШ № 19 г. Сызрани разработана Программа по антикоррупционному просвещению обучающихся на 2020-2021 учебный год, утверждена приказом от 01.09.2020 № 199-ОД	Изучение проблем коррупции включено в рамках программы уроков обществознания, истории, литературы и внеурочной деятельности

25.3	<p>повышение квалификации работников учреждения по дополнительным программам антикоррупционной направленности</p>	<p>Удостоверение о повышении квалификации НОУ ЧУ ДПО «Академия кадрового резерва» № 180001805209 от 20.12.2018 г. в объеме 72 ч;</p> <p>Удостоверение о повышении квалификации НОУ ЧУ ДПО «Академия кадрового резерва» № 180001805213 от 20.12.2018 г. в объеме 72 ч;</p> <p>Удостоверение о повышении квалификации НОУ ЧУ ДПО «Академия кадрового резерва» № 180001805214 от 20.12.2018 г. в объеме 72 ч;</p> <p>Удостоверение о повышении квалификации НОУ ЧУ ДПО «Академия кадрового резерва» № 180001805211 от 20.12.2018 г. в объеме 72 ч;</p> <p>Удостоверение о повышении квалификации НОУ ЧУ ДПО «Академия кадрового резерва» № 180001805212 от 20.12.2018 г. в объеме 72 ч;</p>	<p>Согласно предоставленным сведениям, повышение квалификации по дополнительным программам антикоррупционной направленности на 31.07.2020 г. прошли (с подтверждением соответствующих документов):</p> <p>7 работников: Максименова Н.В., Пашкова М.А., Кудряшова О.А., Толстых Н.В., Синяк С.А., Александровна Е.В., Ганина О.В.</p>
------	---	--	---

		Удостоверение о повышении квалификации НОУ ЧУ ДПО «Академия кадрового резерва» № 180001805210 от 20.12.2018 г. в объеме 72 ч; Удостоверение о повышении квалификации НОУ ЧУ ДПО «Академия кадрового резерва» № 180001805208 от 20.12.2018 г. в объеме 72 ч	
25.4	проведение мероприятий антикоррупционной направленности с участием работников учреждения, обучающихся	Приказом от 13.01.2020 № 18/од утвержден План мероприятий по противодействию коррупции на 2020 год	Проведение мероприятий антикоррупционной направленности в учреждении производится согласно Плану работы по противодействию коррупции.
25.5	наличие в учреждении информационного стенда по антикоррупционной тематике	---	Информационные стенды по антикоррупционной политике имеются как в самом учреждении, так и во всех структурных подразделениях
26	Осуществление в учреждении контроля в целях предупреждения коррупции	---	Контроль в целях предупреждения коррупции в ГБОУ СОШ № 38 г.Сызрани осуществляется Комиссией по противодействию коррупции согласно в соответствии с разработанными и утвержденными нормативными актами учреждения
27	Анализ актов проверок контрольно-надзорных органов на предмет наличия в них информации о выявленных в учреждении коррупционных правонарушениях	---	Проверок контрольно-надзорных органов на предмет наличия в учреждении коррупционных правонарушений не проводилось
28	Иные меры	---	---

Сведений о выявленных недостатках (нарушениях) в организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений в учреждении не выявлены

Подписи лиц, проводивших проверку: _____

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта получил (а): _____

(фамилия, имя, отчество, должность руководителя учреждения, подпись, дата)