***(Слайд №1)*** **Отчетный доклад профсоюзного комитета
СП «Детский сад № 55» ГБОУ СОШ № 19 г. Сызрани
о работе за период 2019-2023 г.г.**

 ***(Слайд №2)*** На сегодняшний день Первичная профсоюзная организация структурного подразделения насчитывает 31 человек, что составляет 100% профсоюзное членство.

Женщин – 29

Мужчин – 2

Педагогические работники – 16 из них:

*до 35 лет – 4*

*молодые специалисты – 2*

Административные работники –1

Административно-вспомогательный персонал – 3

Младший обслуживающий персонал – 11

Первичная профсоюзная организация сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы стараемся, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника.

Вместе всегда легче преодолевать трудности и решать проблемы, делить радости и горести.

***(Слайд №3)*** В состав профсоюзного комитета структурного подразделения входит 7 человек, работает 7 комиссий.

1. ОРГАНИЗАЦИОННО - МАССОВАЯ КОМИССИЯ

*Председатель - Емелина Мария Сергеевна*

Комиссия по организационно-массовой работе занимается:

* учетом членов профсоюза,
* мероприятиями по мотивации профсоюзного членства,
* работой по вовлечению в Профсоюз новых членов,
* работой по правовому обучению членов профсоюза,
* подготовкой собраний и ведением делопроизводства,
* организует подписку,

2. КОМИССИЯ ПО СОЦИАЛЬНО – ТРУДОВЫМ ВОПРОСАМ

*Председатель – Никонова Екатерина Владимироана*

Комиссия по социально - трудовым вопросам:

* занимается подготовкой коллективного договора и контролем за его исполнением,
* подготовкой вопросов, связанных с социально-трудовыми отношениями,
* организует контроль по вопросам оплаты труда, нормирования труда, выплаты стимулирующей части заработной платы, своевременностью оплаты труда,
* курирует вопросы увольнения, сокращения,
* участвует в рассмотрении коллективных трудовых споров.

 ***(Слайд №4)***

3. КОМИССИЯ ПО СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ

*Председатель - Арутюнян Татьяна Александровна*

Комиссия по социальному страхованию:

* занимается контролем за назначением пособий,
* ведет анализ заболеваний,
* контролирует прохождение медосмотров,
* ведет очередность на санаторно-курортное лечение.

4. КОМИССИЯ ПО КУЛЬТУРНО-МАССОВОЙ И СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ

*Председатель - Горловская Елена Анатольевна*

Приоритетными направлениями в работе комиссии являются:

* организация спортивно-оздоровительной работы в коллективе;
* организация праздников, досугов, вечеров отдыха;
* организация поздравлений членов профсоюза и неработающих пенсионеров со знаменательными событиями.

Мы отмечали «День воспитателя и дошкольного работника», «День пожилого человека», проводили праздничные мероприятия к Новому году, к 8 марта, чествовали юбиляров, организовывали поздравления по случаю дней рождений. Рождения ребенка, ухода на заслуженный отдых.

Так же велась работа по организации летнего отдыха членов профсоюза и их детей.

5. КОМИССИЯ ПО ПЕНСИОННЫМ ВОПРОСАМ

*Председатель – Воронина Тамара Михайловна*

Комиссия по пенсионным вопросам:

* ведет учет лиц, выходящих на пенсию,
* осуществляет взаимодействие с пенсионным фондом, с ветеранами труда,
* содействует ведению персонифицированного учета.

 На учете в нашей первичной профсоюзной ячейке стоит 21 пенсионер. Из них

* 15 – неработающих;
* 6 – осуществляющих трудовую деятельность в СП;

***(Слайд №5)***

6. КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

*Председатель - Лямина Елена Вячеславовна*

Комиссия по охране труда контролирует условия труда:

* совместно с администрацией разрабатывает мероприятия для Соглашения по охране труда, контролирует его выполнение;
* организовывает контроль за выполнением инструкций по охране труда и здоровью воспитанников;
* осуществляет общественно- административный контроль;
* осуществляет контроль за соблюдением СанПиН;
* разрабатывает и вводит инструкции по ОТ, следит за их выполнением;
* проверяет наличие и выполнение должностных инструкций работниками;
* проверяет состояние противопожарных средств;
* проверяет состояние санитарно-гигиенического режима;
* организует контроль за питанием;
* организует контроль за обеспечением спецодеждой обслуживающего персонала, согласно Коллективного договора, Положению о нормах

обеспечения работников спецодеждой;

7. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

*Председатель – Садилкина Наталья Олеговна*

Ревизионная комиссия является самостоятельным органом, избираемым одновременно с исполнительным органом на профсоюзном собрании.

Ревизионная комиссия:

* осуществляет контроль за соблюдением требований Устава профсоюза,
* выполнением постановлений собраний,
* состоянием финансовой дисциплины,
* достоверностью финансовой и статистической отчетности,
* порядком рассмотрения писем и заявлений членов профсоюза и т.д.

 ***(Слайд №6)*** Своей главной задачей профсоюзный комитет всегда считал и считает создание дружного, сплоченного, активного коллектива, создание надежных гарантий в области занятости, нормальных условий труда, социальную защиту работников.

***(Слайд №7)*** На контроле профсоюзного комитета всегда находятся вопросы охраны труда, отдыха, оздоровления, распределения надбавок и доплат к заработной плате (стимулирующих и компенсационных выплат, премий, материальной помощи и т. д.)

В соответствии с нормативными документами осуществляется системный контроль за соблюдением трудового законодательства в части:

* заключения трудовых договоров;
* ведения и хранения трудовых книжек;
* правильной выплатой заработной платы;
* режима труда и отдыха.

***(Слайд №8)*** В своей работе ПК структурного подразделения руководствуется следующими документами:

* Трудовым кодексом РФ;
* Коллективным договором и приложениями к нему;
* Правилами внутреннего трудового распорядка;
* Соглашением по охране труда;
* Уставом профсоюзной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ;
* Положением о первичной профсоюзной организации структурного подразделения «Детский сад № 55» ГБОУ СОШ №19 г. Сызрани.

Работа профсоюзного комитета осуществляется в соответствии с планами работы на каждый календарный год. На заседания профсоюзного комитета выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства, охраны труда, обсуждаются вопросы по мотивации членства в профсоюзной организации, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, решаются вопросы оказания материальной помощи, оздоровления сотрудников и их детей.

***(Слайд №9)*** В своей работе ПК всегда находит понимание и поддержку администрации в решении различных проблем, в том числе и социальных.

Тесно сотрудничает с руководителем СП, используя такие формы работы, как:

* совместные заседания;
* отчеты администрации на заседаниях ПК, профсоюзных собраниях;
* совместная подготовка и проведение профсоюзных собраний;
* личные беседы.

Профсоюзный актив структурного подразделения регулярно проходит обучение. Председатель ПК постоянно повышает свою профессиональную квалификацию на городских семинарах и учебных профсоюзных сменах Председателей первичных профсоюзных организаций при Горкоме профсоюза работников народного образования и науки РФ г. о. Сызрань. Все члены профсоюзного комитета проходят обучение внутри учреждения – на кружке правовых знаний, в работе которого очень помогают газеты «Мой профсоюз» и «Народная трибуна, где всегда можно найти ответы на различные текущие вопросы по профсоюзной деятельности, а также на правовые темы.

***(Слайд №10)*** Основным локальным правовым актом, регулирующем отношения

работодателя и работника, является Коллективный договор, цель которого - создание условий, направленных на обеспечение стабильности и эффективности работы организации, на повышение жизненного уровня работников, а также на обеспечение взаимной ответственности сторон за выполнение трудового законодательства.

**20. 12. 2021 года** был принят ***Коллективный договор*** - основной локальный акт, регулирующий трудовые отношения в учреждении, и

***Приложения*** к нему:

* ***«Правила внутреннего трудового распорядка»;***
* ***«Положение о дополнительных оплачиваемых отпусках»;***
* ***«Положение о порядке распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу ГБОУ СОШ №19 г. Сызрани»;***
* ***«Положение о нормах обеспечения работников спецодеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты»;***
* ***«Положение о надбавках и доплатах к заработной плате, выплачиваемых из специального фонда»;***
* ***«Положение о наставничестве»;***
* ***«Соглашение по охране труда».***

Работникам с вредными (опасными) условиями труда сохранены дополнительные оплачиваемые отпуска и сокращенный рабочий день. Это такие работники, как:

* медицинская сестра (сокращенный рабочий день и дополнительный отпуск 14 календарных дней (12 рабочих);
* повара (дополнительный отпуск 6 календарных дней);
* машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья) (дополнительный отпуск 6 календарных дней).

***Охрана труда*** – одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Важным направлением в профсоюзной деятельности является работа по созданию здоровых и безопасных условий труда. Профсоюзный комитет регулярно осуществляет системный контроль за условиями труда. В СП работает уполномоченный по охране труда: В. М. Коновалова, а с сентября 2022 года - Е. В. Лямина.

За период с 2019 по 2023 года несчастных случаев с работниками нашего СП не произошло. Все работники в установленные сроки, за счет средств работодателя проходили профилактические медицинские осмотры, санитарно-гигиеническую аттестацию. В соответствии с Коллективным договором работники обеспечивались спецодеждой, обувью (СИЗ). У нас создан уголок по охране труда, разработаны планы мероприятий по улучшению условий труда. В системе осуществляется трехступенчатый административно - общественный контроль.

В СП заведены журналы по ОТ, проводятся инструктажи с работниками. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и другие правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается Соглашение по охране труда между администрацией и профкомом, которое закрепляется в Коллективном договоре.

Ежегодно СП проводятся смотры - конкурсы по охране труда. Профсоюзный комитет, совместно с администрацией, ведет работу по реализации мероприятий, разработанных комиссией по ОТ. Положительно решаются администрацией вопросы, связанные с выполнением Соглашения по ОТ.

***(Слайд №11)*** Объем средств, затраченных на реализацию мероприятий по ОТ составил:

* в 2019 г.---------------------------- 117928 рублей 23 коп.
* в 2020 г.---------------------------- 109673 рубля 10 коп.
* в 2021 г.---------------------------- 93226 рублей 23 коп.
* в 2022 г.---------------------------- 151702 рубля 60 коп.
* в 2023 г.---------------------------- 127914 рублей.

***Финансовое обеспечение*** деятельности профсоюзной организации проводится в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Ежемесячно осуществляется безналичное перечисление членских взносов на счёт Сызранской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, в полном соответствии с положением Коллективного договора.

***(Слайд №12)*** Улучшению психологического климата в коллективе способствуют совместные досуги. Не остаются без внимания ветераны труда, находящиеся на заслуженном отдыхе (поздравления с праздниками, посещение на дому).

На культмассовую работу используются профсоюзные средства:

* в 2019 г.---------------------------- 18120 рублей.
* в 2020 г.---------------------------- 18380 рублей.
* в 2021 г.---------------------------- 11530 рублей.
* в 2022 г.----------------------------15900 рублей.
* в 2023 г.---------------------------- 17823 рублей.

***(Слайд №13)*** Ежегодно дети работников структурного подразделения получают бесплатные новогодние подарки за счет профсоюзный средств:

* в 2019 г.----------------------------25 штук
* в 2020 г.----------------------------21 штук
* в 2021 г.----------------------------18 штук
* в 2022 г.----------------------------18 штук
* в 2023 г.----------------------------14 штук

***(Слайд №14)*** На подписку на профсоюзные газеты «Мой профсоюз» и «Народная трибуна» затрачены профсоюзные средства в размере:

* в 2019 г.---------------------------- 3799 рублей 92 коп.
* в 2020 г.---------------------------- 4003 рубля.
* в 2021 г.---------------------------- 4235 рублей 22 коп.
* в 2022 г.---------------------------- 4420 рублей 62 коп.
* в 2023 г.---------------------------- 4659 рублей 26 коп.

***(Слайд №15)*** Социальная защита работников – одно из важных направлений работы профсоюза. На материальную помощь по заявлению членов профсоюза были выделены:

* в 2019 г.---------------------------- 14000 рублей (+12 000 из средств Горкома профсоюза)
* в 2020 г.---------------------------- 6000 рублей (+ 6000)
* в 2021 г.---------------------------- 6000 рублей (+ 6000)
* в 2022 г.---------------------------- 6000 рублей (+ 6000)
* в 2023 г.---------------------------- 6000 рублей (+ 10000 из средств Обкома профсоюза)

***(Слайд №16)*** Таким образом, израсходовано средств ППО:

* в 2019 г.---------------------------- 35919 рублей 92 коп.
* в 2020 г.---------------------------- 28383 рубля
* в 2021 г.---------------------------- 21765 рублей 22коп.
* в 2022 г.---------------------------- 28960 рублей 62 коп.
* в 2023 г.---------------------------- 28518 рублей 26 коп.

средства Горкома и Обкома------ 40000 рублей

***(Слайд №17)*** Согласно Коллективного договора**,** члены профсоюза структурного подразделения имеют право на 3 дополнительных оплачиваемых дня к отпуску за работу, в течение календарного года, без больничных листов. Таким правом воспользовались:

* в 2019 г.----------------------------12 работников
* в 2020 г.----------------------------17 работников
* в 2021 г.----------------------------18 работников
* в 2022 г.----------------------------12 работников
* в 2023 г.----------------------------14 работников

Еще двум работникам предоставляются 3 дополнительных оплачиваемых дня за ненормированный рабочий день.

Председателю ППО - 3 дополнительных оплачиваемых дня за социально значимую общественную работу.

***(Слайд №18)*** На контроле ПК находится ***заболеваемость*** работников. Она составила:

* 2019 г. ------- 621 день, из них:

 425 дней - по болезни работников;

 196 дня - по уходу за ребенком;

* 2020 г.------- 508 дней, из них:

 370 дней - по болезни работников;

 138 дней - по уходу за ребенком;

* 2021 г.--------- 948 дней, из них:

 623 дней - по болезни работников;

 185 дней - по уходу за ребенком.

 140 дней – декретный отпуск

***(Слайд №19)***

* 2022 г.-------- 506 дней, из них:

 427 дней - по болезни работников;

1. дней - по уходу за ребенком;
* 2023 г.-------- 603 дня, из них:

 370 дней - по болезни работников;

 138 дней - по уходу за ребенком.

 280 дней – декретный отпуск

Новому составу ПК рекомендуем улучшать работу по профилактике заболеваемости работников структурного подразделения, наладить физкультурно-оздоровительную работу, в том числе больше проводить физкультурно-оздоровительных мероприятий.

***(Слайд №20)*** Профсоюзный комитет структурного подразделения постоянно участвует в работе различных комиссий образовательного учреждения, в распределении надбавок и премий, защищает права работников на ***профессиональную подготовку и повышение профессиональной квалификации.*** Ее прошли:

* в 2019 г.---------------------------- 6 педагогов
* в 2020 г.---------------------------- 6 педагогов
* в 2021 г.---------------------------- 10 педагогов
* в 2022 г.---------------------------- 13 педагогов
* в 2023 г.---------------------------- 9 педагогов

***(Слайд №21)*** На контроле Профсоюзного комитета структурного подразделения Аттестация педагогических кадров: из 16 педагогов СП 8 имеют квалификационные категории: 2 высшую, 4 – первую. 8 педагогов прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности.

* в 2019 г.---------------------------- 3 педагога (2 - на квалификационную категорию, 1 – на соответствие занимаемой должности)
* в 2020 г.---------------------------- 7 педагогов (все на соответствие занимаемой должности)
* в 2021 г.---------------------------- 1 педагог (на квалификационную категорию)
* в 2022 г.---------------------------- 5 педагогов (4 - на квалификационную категорию,1- на соответствие занимаемой должности)
* в 2023 г.---------------------------- 2 педагога (на соответствие занимаемой должности)

***(Слайд №22)*** Профсоюзный комитет структурного подразделения

ведет постоянную работу по развитию социального партнерства.

Наша первичная профсоюзная организация тесно взаимодействует с Горкомом профсоюза, оказывающим большую практическую помощь в работе, органами местного самоуправления, общественными организациями. Члены профсоюза постоянные участники городских митингов, маевок, демонстраций, смотров - конкурсов.

Мы приняли участие в акции «Книги Донбассу»; оказывали помощь военнослужащим СВО (медикаменты, продукты, гигиенические средства, нижнее бельё); оказывали помощь семьям наших сотрудников, чьи мужья являются участниками СВО.

Профком проводит большую работу через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются:

* профсоюзная страничка на сайте СП;
* информационный стенд профкома.

***(Слайд №23)***

В заключении мне хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

***2024 год – «Год семьи»***

в Общероссийском Профсоюзе «Год организационно-кадрового единства» Главные задачи работы профсоюза - Защита работников; охрана труда;

привлечение новых членов профсоюза; обучение; оздоровление; материальная поддержка.

 ***(Слайд №24)***

Новому составу профкома хочется пожелать продолжать работу, направленную на защиту трудовых и социально-экономических прав работников структурного подразделения. Больше уделять внимания осуществлению профсоюзного контроля, организации и проведению физкультурно-оздоровительной и культурно-массовой работе среди членов профсоюза.